

ПРОГРАММА ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА “KAPITALBANK WOMEN”

В партнерстве с Фондом ООН в области
народонаселения (UNFPA)



2025



Цель программы

Программа женского лидерства “Kapitalbank Women” реализуется в партнерстве с Фондом ООН в области народонаселения (UNFPA) с целью расширения возможностей женщин, развивающих свою карьеру в сфере управления, финансов и общественной деятельности.

Программа направлена на формирование у участниц устойчивых управленческих и коммуникативных навыков, повышение уверенности в себе, а также развития понимания принципов гендерного равенства и лидерства в современном обществе.



Основные направления программы

Лидерские компетенции

развитие управленческих навыков, эмоционального интеллекта, стратегического мышления



Баланс работы и жизни

управление стрессом, тайм-менеджмент, работа мамой



Карьерное развитие

наставничество, нетворкинг, работа с карьерными целями



Видимость и влияние

публичные выступления, личный бренд, нетворкинг



Развитие

01

Тренинги по развитию лидерских компетенций

Периодичность: Ежемесячно (1 раз в месяц)

Формат: очно

Ресурсы: Бизнес- тренеры Капитал академии

02

Программа менторинга

Периодичность: Ежемесячно (1 раз в месяц)

Формат: очно

Ресурсы: Руководители женщины от начальника отделов и выше

03

Мастер- классы (по Make -up; по уходу за кожей; по стилю; по этикету)

Периодичность: Ежемесячно (1 раз в месяц)

Формат: zoom-life

Ресурсы: Приглашенные эксперты

04

Семинары для мам

Периодичность: Ежемесячно (1 раз в месяц)

Формат: zoom-life

Ресурсы: Приглашенные эксперты

05

Бизнес- завтраки «Секреты успеха»

Периодичность: Ежемесячно (1 раз в месяц)

Ресурсы: дипломаты и представители Фонда ООН в области народонаселения (UNFPA), топ-менеджеры и Директора - женщины Капиталбанка

06

Мастермайнд для руководителей женщин от начальников отделов и выше

Периодичность: Ежемесячно (1 раз в месяц)

Ресурсы: Бизнес-тренеры Капитал академии

Поддержка



Развитие телеграм-канала для сотрудниц «Kapitalbank Woman» (полезные статьи, опросы, публикация расписании мероприятия)

Периодичность: Ежедневно

Ресурсы: Отдел коммуникаций и HR бренда

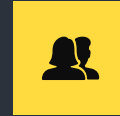


Консультации психолога

Периодичность: анонимно 3 раза в год

Ресурсы: Внешний договор

Карьера



Приоритетность найма (при равных компетенциях предпочтение отдавать кандидатам женщинам)

Периодичность: Постоянно

Ресурсы: Департамент кадровой политики и работы с персоналом



Приоритет при назначении на руководящие должности

Периодичность: Постоянно

Ресурсы: HR- Комитет при Правлении

**Спасибо
за внимание!**

